

平成27年度 社会福祉法人べっぷ優ゆう 事業計画書

事業期間 平成27年4月1日～平成28年3月31日

1. 法人の基本理念

- (1) 「働く」ということを人間としての基本的な営みととらえ、生きていく上での必要な権利であると考えます。
- (2) 障害のある仲間たちが、自らの意志で作業や活動に生き生きととりくむことができるよう合理的配慮に沿った支援を行います。
- (3) 仲間、スタッフが共感し、学び合い、信頼関係を築いていける場づくりをめざします。
- (4) 仕事や活動を通して人として豊かに生きていけるよう支援します。
- (5) 誰もが住み慣れた地域で暮らしていける社会をめざします。

2. 年度事業方針

- (1) 利用者が生き活きとして安心して利用できる施設づくりをめざし、利用者の視点に立ったより上質なサービスを提供する。
- (2) 法人内研修の充実や外部研修の活用を図り、実践的な支援につながる知識や技術の習得に努め、職員集団としての支援能力の向上を目指す。
- (3) 社会福祉法人第2期にあたり、給付減収や人件費増による収支の悪化が予測され、利用率向上や経費削減による収支改善が財務面での取組課題となる。
- (4) 市域、地域の社会福祉に貢献し、中期的な課題としても求められる新たな事業展開への準備に向け、安定した運営基盤を構築する。

3. 事業別運営計画

(1) 日中活動事業：就労継続支援B型、生活介護（多機能作業所）

定員	就継B型	20名	生活介護	6名
実利用者	就継B型	31名	生活介護	11名
職員	就継B型	6名	生活介護	7名
開所日数	264日	送迎	毎日実施	
提供サービス	作業、文化・余暇活動、スポーツレクリエーション、就労支援等			
重点課題	◇支援学校から積極的に実習生を受入れ、クッキー部門での卒業生1～2名の受入れ実現に努力する。			

(2) 日中活動事業：放課後等デイサービス

定員	実利用者	職員	開所日数	送迎
10名	14名	5名	240日	毎日実施

提供サービス	集団生活適応訓練、創作的活動、レクリエーション、スポーツなど
重点課題	◇相談支援事業と連携し、利用相談、施設見学などに積極的に対応し新規の利用児童受入れに努力する。

(3) 相談支援事業

相談支援専門員	業務従事者	現利用者数	相談対応余力	
1名	1名(兼)	65名	5~10名	
提供サービス	<ul style="list-style-type: none"> ・地域で生活する障害児者及び家族の相談に応じ、各種サービスの利用援助、調整など地域生活に必要な支援を行う。 ・関係機関との連携を進め障害児者の自立と地域生活の推進を図る。 			
重点課題	◇後任人材の確保、育成			

4. 役員

(1) 理事・監事

- ①定数 理事7名 監事2名
 ②任期 平成28年11月30日まで
 ③理事長 田中康子
 ④理事 瓜生田洋一 徳田宣子 渡邊暁子 篠藤明德 出田陽一郎
 小野恵子
 ⑤監事 都留慎治 加藤公利

(2) 評議員

- ①定数 15名
 ②任期 平成28年11月30日まで
 ③評議員 田中康子 瓜生田洋一 徳田宣子 渡邊暁子
 篠藤明德 出田陽一郎 小野恵子 森末美佐子
 工藤幸子 中川奈緒美 大津三郎 大久保多津子
 佐藤宣男 栗木富士夫 藤内 浩

5. 理事会・評議員会開催計画

(1) 理事会

- 第1回 5月下旬 平成26年度決算報告及び事業実績報告に関する件 他
 第2回 11月中旬 平成27年度予算の補正及び事業計画の変更に関する件 他
 第3回 3月下旬 平成28年度事業計画、予算に関する件 他

(2) 評議員会

- | | | | |
|-----|-------|---------------------------|---|
| 第1回 | 5月下旬 | 平成26年度決算報告及び事業実績報告に関する件 | 他 |
| 第2回 | 11月中旬 | 平成27年度予算の補正及び事業計画の変更に関する件 | 他 |
| 第3回 | 3月下旬 | 平成28年度事業計画、予算に関する件 | 他 |

6. 事業運営組織

- ・別紙、「べっふ優ゆう事業運営組織図〔27年度〕」

7. 研修計画

- ・法人内研修 月1回 多機能作業所職員全員を対象、基調報告輪番制
- ・きょうされん九州ブロック(沖縄)、全国大会分科会(兵庫)
- ・部外研修(随時) 年間職員1人1回を目標に派遣

8. 改修・購入計画

(1) 建物・設備関係

具体的な計画はないが、クッキー専用施設あるいはGH&ヘルパーステーションを想定した立地、施設概要の試案検討

(2) 固定資産物品購入等

計画はない。

(3) 車両関係

相談支援事業 業務連絡車両(日本財団申請)6月申請

9. 職員採用計画

新規採用の計画はない。

但し、放課後等デイサービス部門でパート2名補充(できれば女性)を要す。

10. 資金計画

事業収入金及び保有現預金を財源として運営し、外部からの資金調達は予定しない。